

# Temat: Pożądane kompetencje na rynku pracy

FESTIWAL ZAWODÓW W MAŁOPOLSCE

Kraków, 26 kwietnia 2023 r.





# BAROMETR ZAWODÓW

[www.barometrzwawodow.pl](http://www.barometrzwawodow.pl)



BAROMETR ZAWODÓW  
Prognoza zapotrzebowania na pracowników

👁️ A- A+

🇵🇱 Wersja polska

Prognozy ▾ Publikacje ▾ Dane o zawodach ▾ O badaniu ▾ Kontakt



Wybierz województwo\*

cała Polska

Wybierz rok\*

< 2023 >

Wybierz rodzaj prognozy\*

- relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców
- zmiana zapotrzebowania na pracowników

Wybierz zawód\*

Wybierz wartość...

🔗 Nie wiesz jaki zawód Cię interesuje?

Wybierz

\* niezbędne dane

Polska w liczbach, grudzień 2022

**812,3** tys.

zarejestrowanych bezrobotnych

**5,2%**

stopa bezrobocia

**68,3** tys.

ofert pracy

**42,4** tys.

oświadczeń o zamiarze zatrudnienia cudzoziemca



# BAROMETR ZAWODÓW

[www.barometrzasawodow.pl](http://www.barometrzasawodow.pl)






**BAROMETR ZAWODÓW**

**2023**

**Raport podsumowujący badanie w województwie małopolskim**



## Barometr zawodów 2023 województwo małopolskie

[www.barometrzasawodow.pl](http://www.barometrzasawodow.pl)

DEFICYT	RÓWNOWAGA	NADWYZKA
<ul style="list-style-type: none"> <li>Bielonarze / Zbrojarze</li> <li>Blacharze</li> <li>Ciele i stolarka budowlana</li> <li>Elektrycy i elektrycy budowlani</li> <li>Elektrycy elektromechanicy i elektrycy</li> <li>Topilnicy i maszynicy</li> <li>Fryzjerzy</li> <li>Inżynierowie budownictwa</li> <li>Kierownicy autobusów</li> <li>Kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych</li> <li>Kierownicy budowy</li> <li>Kucharze</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lakiernicy</li> <li>Ludźmiarze i kuterzy</li> <li>Lugolnicy i audyofonolodzy</li> <li>Maszynicy</li> <li>Mechanicy maszyn i urządzeń</li> <li>Metaloznawcy, spawalnicy, spawalnicy</li> <li>Montażnicy elektroniki</li> <li>Montażnicy konstrukcji metalowych</li> <li>Montażnicy maszyn i urządzeń</li> <li>Montażnicy okien i szklarni</li> <li>Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego</li> <li>Opiekunowie</li> <li>Opiekunowie sadownictwa</li> <li>Operatorzy aparatury medycznej</li> <li>Operatorzy maszyn do produkcji i przetworstwa papieru</li> <li>Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów ceramicznych i kamieniary</li> <li>Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych</li> <li>Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych</li> <li>Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych</li> <li>Operatorzy obrabawek śmigłowych</li> <li>Operatorzy urządzeń szlifierki transportowych</li> <li>Opiekunowie dziedzice</li> <li>Opisy i pracownicy wytwarzający produkty</li> <li>Plastyki</li> <li>Plastyki, dekoratorzy wnętrza i konserwatorzy zabudowy</li> <li>Pomocnicy kuchenne</li> <li>Pomocnicy w gospodarstwie domowym</li> <li>Pracownicy ds. specjalności edukacji</li> <li>Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej</li> <li>Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego</li> <li>Pracownicy ds. jakości</li> <li>Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP</li> <li>Pracownicy ds. techniki demontażowej</li> <li>Pracownicy fizycy w produkcji i pracach prostych</li> <li>Pracownicy myjni, pralni i prasowni</li> <li>Pracownicy obsługi ruchu szynowego</li> <li>Pracownicy ochrony fizycznej</li> <li>Pracownicy poczty</li> <li>Pracownicy poligraficzni</li> <li>Pracownicy przetwórstwa metali</li> <li>Pracownicy przetwórstwa spożywczego</li> <li>Pracownicy służb mundurowych</li> <li>Pracownicy społeczni</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pielęgniarki</li> <li>Pielęgniarki i pielęgniarki</li> <li>Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości</li> <li>Pracownicy robót wykończonych w budownictwie</li> <li>Psycholodzy i psychopedagodzy</li> <li>Robotnicy budowlani</li> <li>Robotnicy obróbki drewna i stolarka</li> <li>Samojeźdźcy kółkami</li> <li>Słownicy</li> <li>Szafarze kuchni</li> <li>Pracownicy sprzedaży internetowej</li> <li>Pracownicy telefonii i elektronicznej obsługi klienta</li> <li>Bankierzy i bankierzy</li> <li>Pracownicy usług pogrzebowych</li> <li>Pracownicy zajmujący się zwierzętami</li> <li>Pracownicy</li> <li>Projektanci i administratorzy baz danych, programiści</li> <li>Projektanci warsztatowa programistów i operatorzy CAD</li> <li>Pracownicy handlowi</li> <li>Pracownicy młodych ryb</li> <li>Ratownicy medyczni</li> <li>Recepcjonisci i recepcjonistki</li> <li>Robotnicy leśni</li> <li>Robotnicy obróbki skóry</li> <li>Rolnicy i hodowcy</li> <li>Technicy obróbki szkła i metali szlachetnych</li> <li>Sekretarki i asystentki</li> <li>Specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych</li> <li>Specjaliści ds. administracji</li> <li>Specjaliści ds. finansowych</li> <li>Specjaliści ds. organizacji produkcji</li> <li>Specjaliści ds. PR, marketingu, reklamy i sprzedaży</li> <li>Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia</li> <li>Produkcja i usługi cyfrowe</li> <li>Specjaliści ds. rynku nieruchomości</li> <li>Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji</li> <li>Specjaliści ds. elektroniki, automatyki i robotyki</li> <li>Specjaliści ds. inżynierii i inżynierii</li> <li>Specjaliści ds. technologii żywności i żywienia</li> <li>Specjaliści ds. komunikacji</li> <li>Specjaliści ds. logistyki</li> <li>Specjaliści ds. pakowania</li> <li>Specjaliści ds. kasyjery</li> <li>Szafarze</li> <li>Tapicerzy</li> <li>Technicy budownictwa</li> <li>Technicy informatyki</li> <li>Technicy mechaniczni</li> <li>Wieloletnicy</li> <li>Windykatorki</li> <li>Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych</li> <li>Zapomocznicy i dostawcy</li> </ul>

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2023 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na podstawie III i IV kwartału 2022 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów.

Instytutacja Województwa Małopolskiego  
Wojewódzki Urząd Pracy  
w Krakowie

MAŁOPOLSKA

Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej

Koordynator na poziomie wojewódzkim oraz ogólnopolskim

Zlecający badanie

# Zmniejsza się znaczenie zawodu

Przyswojona w procesie uczenia się **zdolność do wykonywania zadań i rozwiązywania problemów** właściwych dla dziedziny uczenia się lub działalności zawodowej.

**umiejętności**

**kwalifikacje**

**kompetencje**

Szeroko rozumiana **zdolność podejmowania określonych działań i wykonywania zadań** z wykorzystaniem efektów uczenia się i własnych doświadczeń.

**Zestaw efektów uczenia się** w zakresie wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych, nabytych w edukacji formalnej, edukacji pozaformalnej lub poprzez uczenie się nieformalne, zgodnych z ustalonymi dla danej kwalifikacji wymaganiami, **których osiągnięcie zostało sprawdzone** w walidacji oraz formalnie potwierdzone przez uprawniony podmiot certyfikujący.



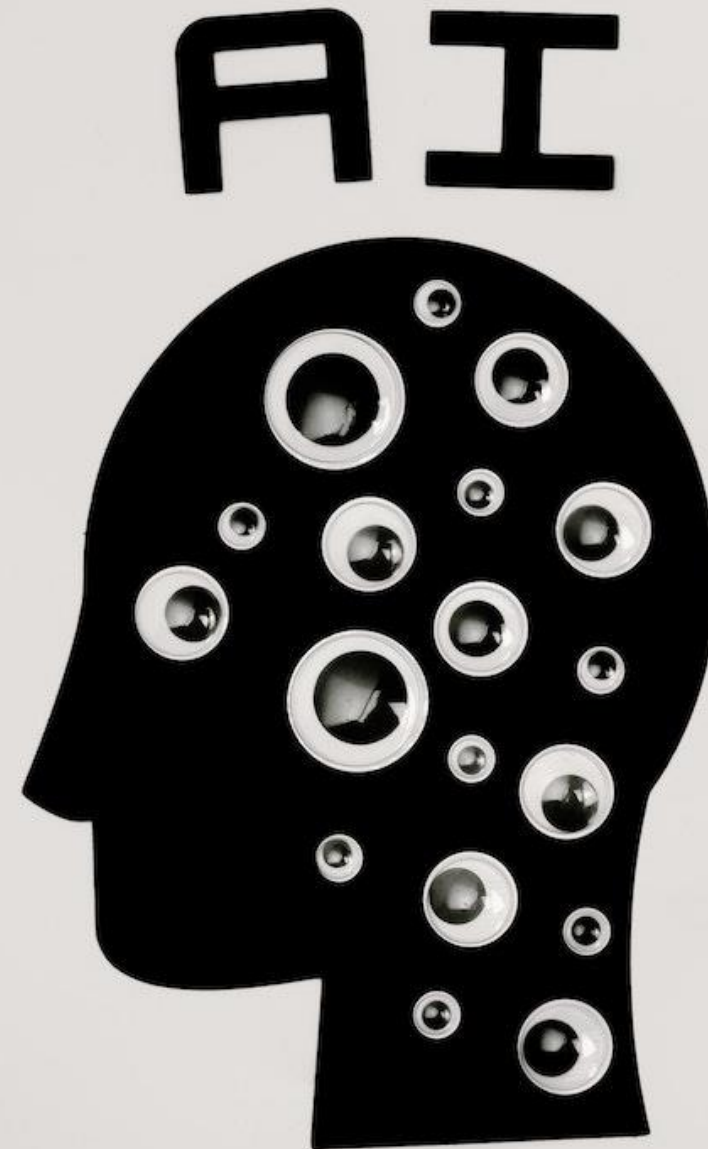
”

Na rynku pracy kształtowanym przez przemysł 4.0 kluczowego znaczenia nabierają kompetencje, które odróżniają pracę człowieka od pracy systemów informatycznych, robotów czy sztucznej inteligencji.

Ponieważ w tych obszarach człowiek będzie wciąż trudny do zastąpienia, zostały one nazywane **kompetencjami przyszłości.**

WUP Kraków, raport „Analiza społeczna na potrzeby projektu Kompetencje dla pracy”,  
Kraków 2022

” Rynek pracy mierzy się aktualnie z ogromną rewolucją umiejętności za sprawą błyskawicznie postępującej digitalizacji biznesu. Pracodawcy jednak niezmiennie poszukują u kandydatów **kompetencji miękkich**, które są niezwykle ważne w każdej branży. Bowiem poza **umiejętnościami** równie istotny jest „czynniki ludzki”.



# Kompetencje przyszłości czy teraźniejszości?

1. Krytyczne myślenie
2. Kreatywność
3. Zdolność adaptacji do zmiennych warunków
4. Transdyscyplinarność
5. Rozwiązywanie złożonych problemów
6. Projektowanie i programowanie
7. Podejmowanie decyzji
8. Komunikacja
9. Kompetencje cyfrowe
10. Współpraca
11. Uczenie się
12. Elastyczność poznawcza, umiejętność przyjmowania różnych perspektyw
13. Myślenie analityczne

# Przyczyny zwiększenia dynamiki zmian

Transformacja  
cyfrowa

Automatyzacja procesów  
logistycznych

Zapotrzebowanie na nowe kompetencje rośnie szybciej niż ich podaż.  
Zauważalny jest wzrost popytu na kompetencje komplementarne  
z nowymi technologiami.

Automatyzacja  
produkcji

Presja inflacyjna  
i płacowa

Zakłócenia  
w łańcuchach dostaw



# Niedobór talentów w Polsce 2022

70%  
organizacji

ma trudności w obsadzaniu stanowisk pracy nowymi pracownikami o pożądanym kompetencjach

➔ o 11 punktów procentowych mniej, niż w 2021 roku i mniej niż wynosi średnia globalna, czyli 75%

➔ pierwsza taka sytuacja w Polsce od blisko 10 lat

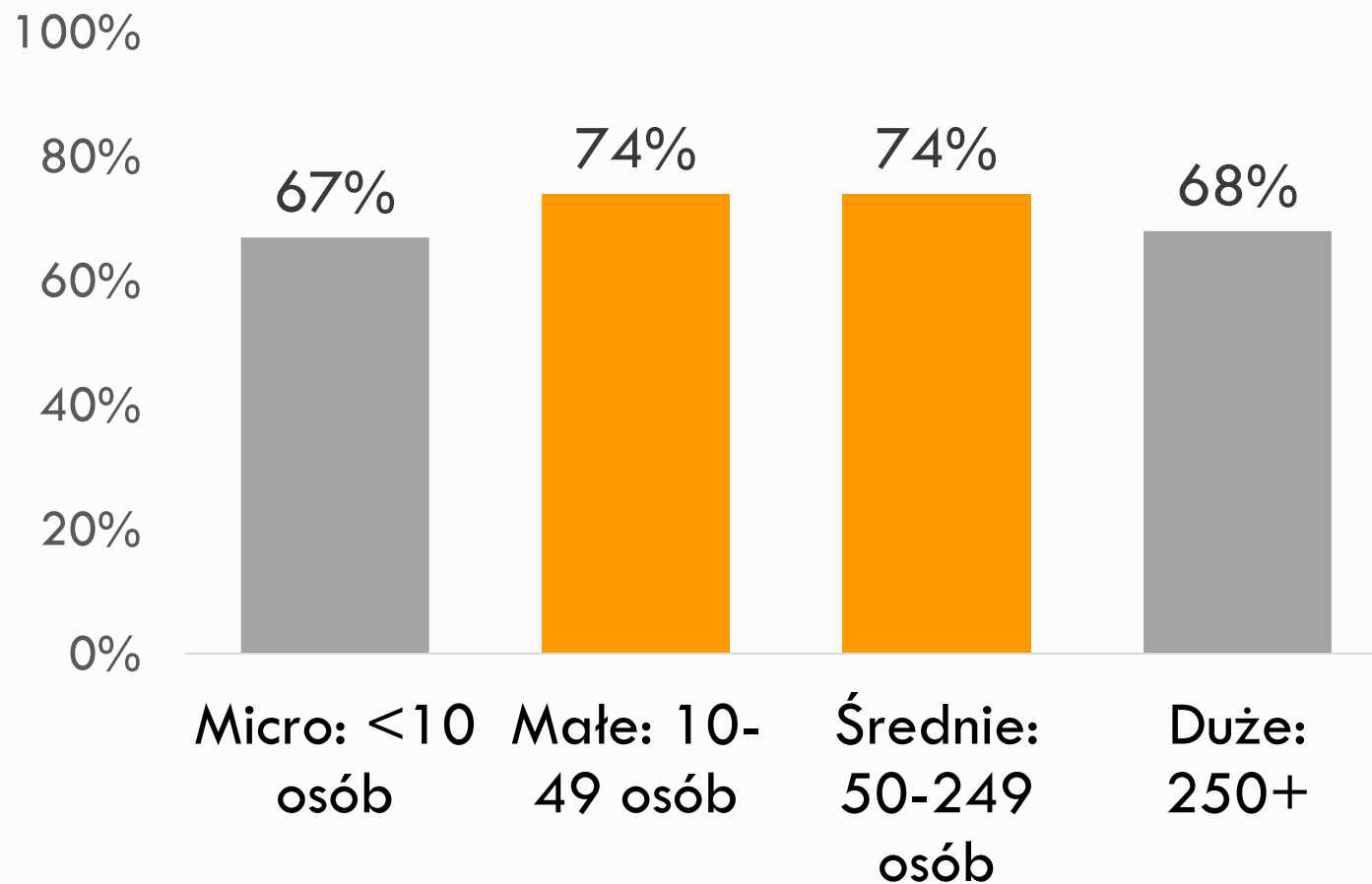
85%  
77%  
75%

➔ gastronomia i hotelarstwo

➔ bankowość i finanse

➔ produkcja

# Niedobór talentów w podziale na wielkość firm



Małe i średnie przedsiębiorstwa notują największe trudności z pozyskiwaniem kandydatów o pożądanych kompetencjach – aż 74% pracodawców odczuwa niedobór kadr.

# Wzrost znaczenia kompetencji przekrojowych

Obok kompetencji typowo zawodowych i technicznych rośnie rola **kompetencji przekrojowych**, czyli takich, które mogą być wykorzystywane w różnych sytuacjach, miejscach pracy, przez cały czas trwania aktywności zawodowej.

# TOP 5 poszukiwanych umiejętności **miękkich**

1. Odporność na stres, umiejętność adaptacji
2. Rzetelność i dyscyplina
3. Kreatywność
4. Analiza i krytyczne myślenie
5. Umiejętność rozwiązywania problemów

# Poszukiwane umiejętności miękkie w branży budowlanej

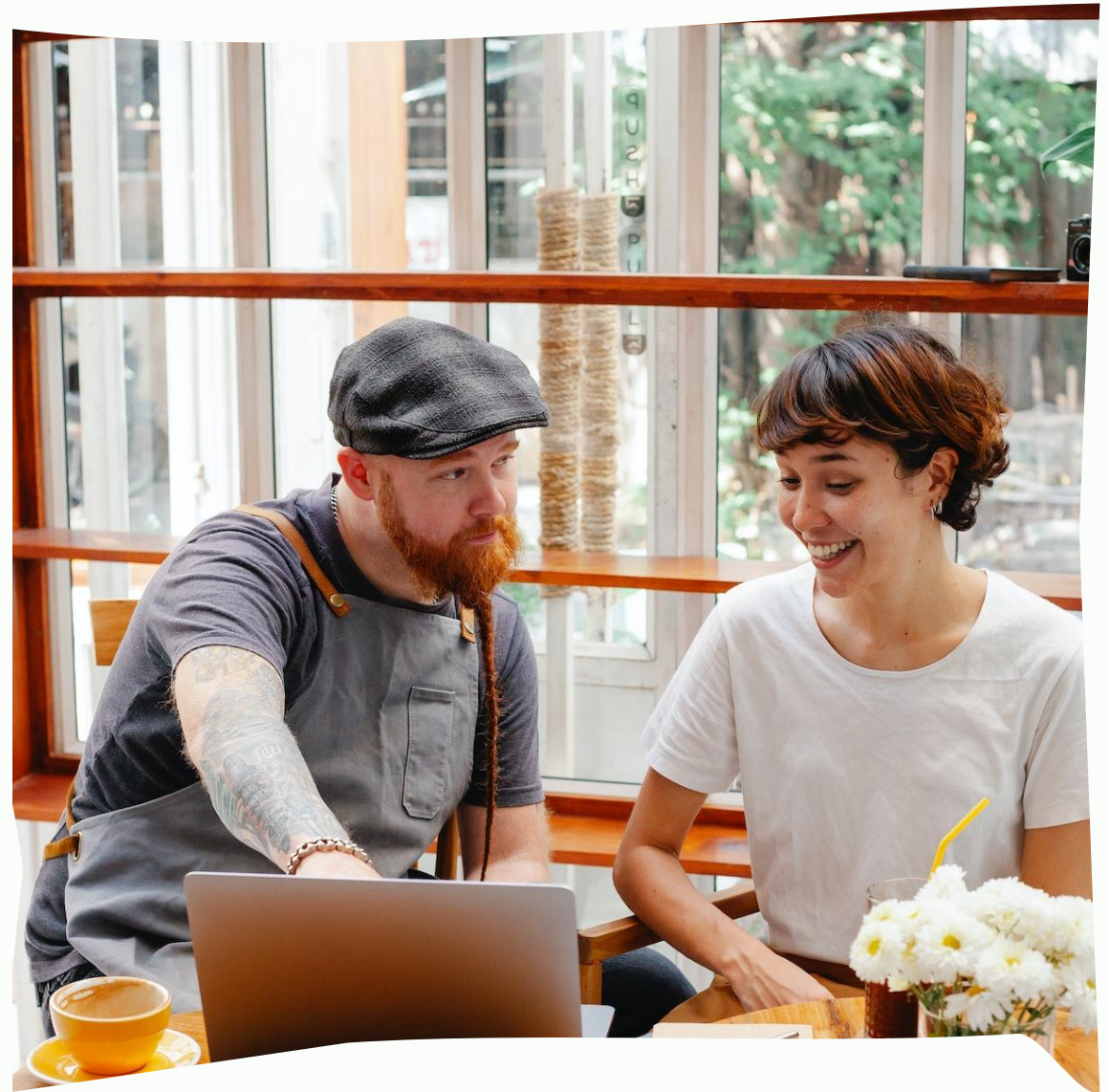
1. umiejętność rozwiązywania problemów
2. kreatywność
3. adaptacja i odporność na stres
4. rzetelność i dyscyplina
5. praca zespołowa





# Poszukiwane umiejętności miękkie w branży handlowej

1. rzetelność i dyscyplina
2. kreatywność
3. podejmowanie inicjatyw
4. praca zespołowa
5. analiza i krytyczne myślenie



# Poszukiwane umiejętności miękkie w branży produkcyjnej

1. umiejętność rozwiązywania problemów
2. analiza i krytyczne myślenie
3. rzetelność i dyscyplina
4. adaptacyjność i odporność na stres
5. praca zespołowa





# Poszukiwane umiejętności miękkie w branży hotelarskiej i gastronomii

1. Kreatywność
2. rzetelność i dyscyplina
3. podejmowanie inicjatyw
4. analiza i krytyczne myślenie
5. umiejętność rozwiązywania problemów



# Deficyty kompetencyjne 2022

## w opinii przedsiębiorców

1. Kreatywność 48%
2. Specjalistyczne kompetencje branżowe 45%
3. Umiejętność współpracy, efektywna praca grupowa 41%
4. Umiejętności krytycznego myślenia 36%
5. Rozwiązywanie złożonych problemów 33%



- kompetencje poznawcze



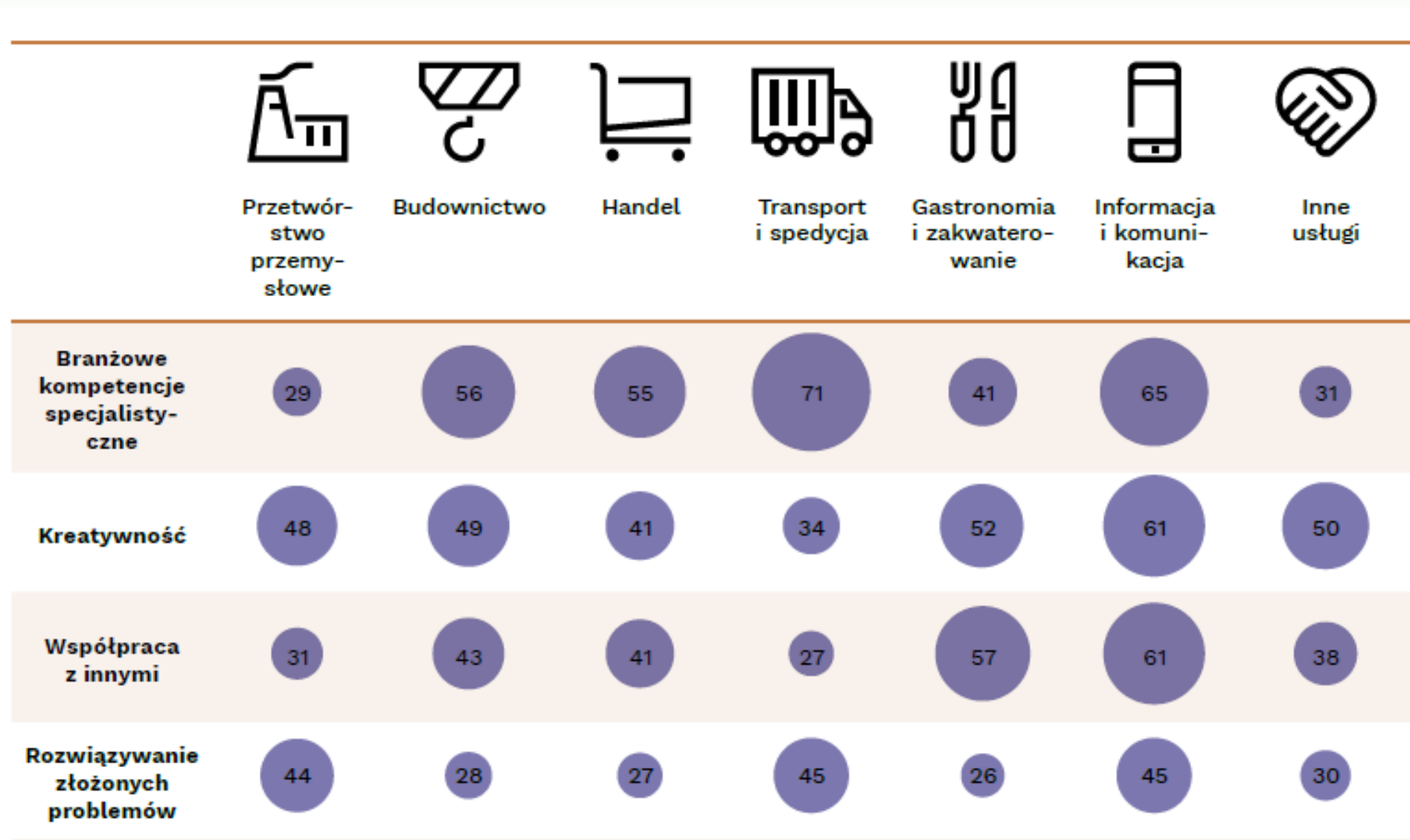
- kompetencje cyfrowe  
i specjalistyczne



- kompetencje społeczne

# Deficyty kompetencyjne w branżach

Rys.  
Fragment  
Infografiki  
6.  
Kompetencje  
deficytowe  
w badanych  
branżach  
(w proc.)



Źródło: Kompetencje pracowników dziś i jutro, Polski Instytut Ekonomiczny, Warszawa, kwiecień 2022





**Jedyną stałą rzeczą w życiu jest zmiana.**

**Heraklit z Efezu**

# Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

[www.wup-krakow.pl](http://www.wup-krakow.pl)

[www.barometrzaszawodow.pl](http://www.barometrzaszawodow.pl)

Zdjęcia użyte w prezentacji dostępne do darmowego użytku na licencji Unsplash oraz Pexels.



